



## HBDI® Team Profil

### Muster Team Profil

Teilnehmer \_\_\_\_\_

HBDI® Team Profil



**Herrmann  
International**

© 2008 Herrmann International

Herrmann International Deutschland GmbH & Co KG Oderdinger Straße 12 D-82362 Weilheim  
Tel.: +49 (0)881 924956-0 Fax: +49 (0)881 924956-56 www.hbdi.de info@hbdi.de

# Ethik

---

Dieser Report wurde nur für den Gebrauch im Team der beteiligten Teammitglieder erstellt. Er soll den Teammitgliedern helfen, ihre Zusammenarbeit zu verbessern.

Die individuellen Profile in diesem Bericht sind anonymisiert. Eine Schlussfolgerung aus den hier präsentierten Daten auf einzelne Personen ist nicht eindeutig möglich und nicht beabsichtigt.

Der Bericht ist dafür bestimmt, in Workshops und Seminaren mit den Mitgliedern dieses Teams diskutiert zu werden.

Die Interpretation der Informationen dieses Berichts ist ohne eine genaue Kenntnis des Herrmann Modells und des HBDI® nicht möglich.

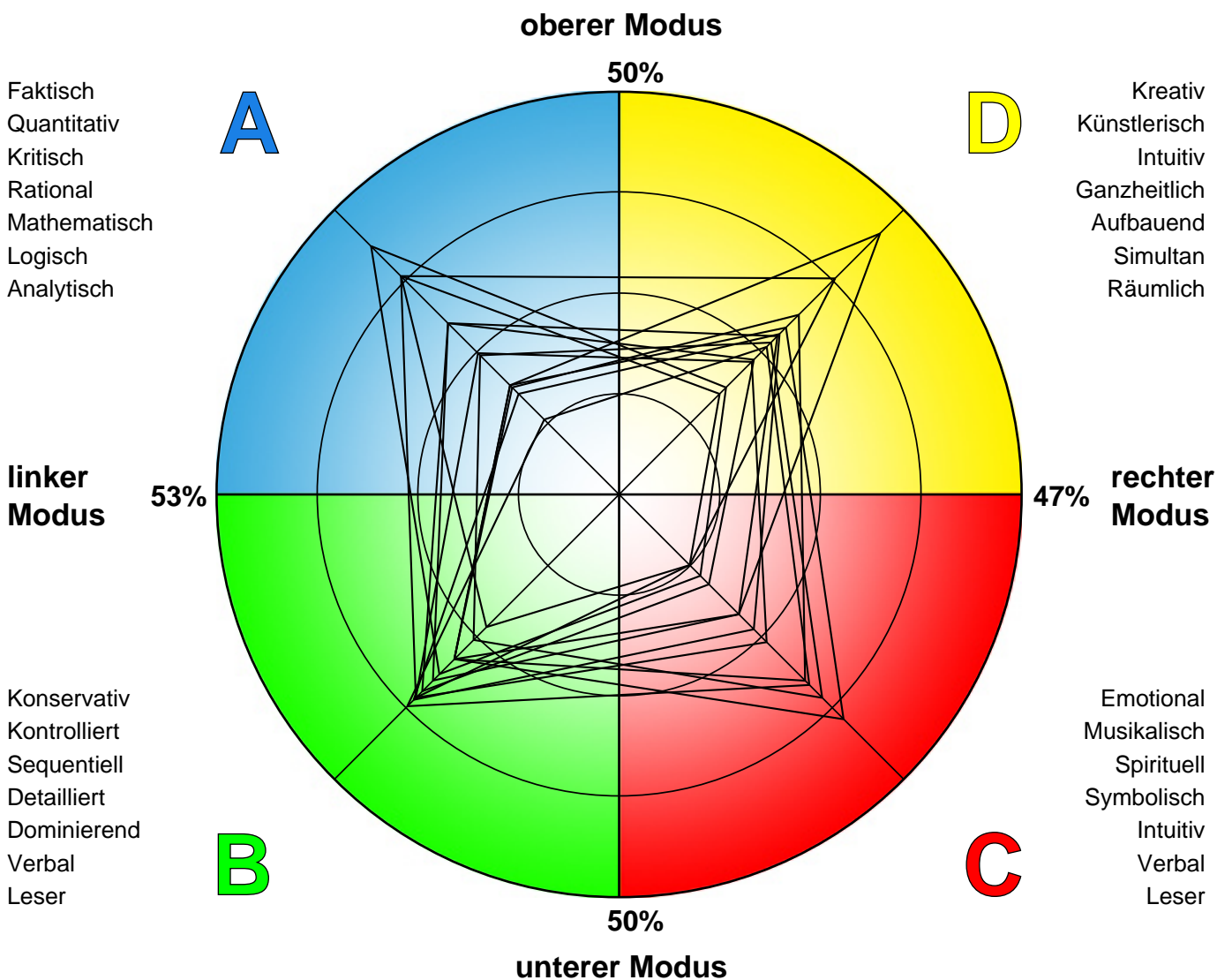
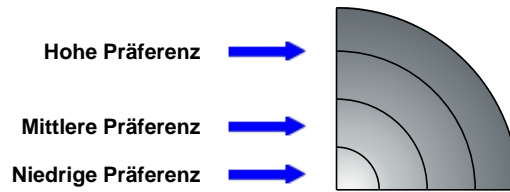
Der zertifizierte HBDI-Trainer als Seminar-/Workshopleiter übernimmt die Verantwortung dafür, dass die Inhalte des Teamreports ausschließlich den Teilnehmern zur Verfügung gestellt werden.

# HBDI® Team Profil Inhalt

---

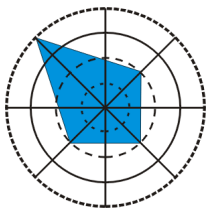
Seite 4	Gruppenprofil
Seite 5	Durchschnitts- und Stressprofil
Seite 6	Reihenfolge der Teampräferenzen
Seite 7	Verlauf der Teampräferenzen
Seite 8	Liste der Profilwerte
Seite 9	Dominanzverteilung
Seite 10	Dominanzverteilung / Stressverteilung
Seite 11	Merkmale der Arbeit - je Quadrant
Seite 12	Merkmale der Arbeit - Reihenfolge
Seite 13	Persönliche Merkmale - je Quadrant
Seite 14	Persönliche Merkmale - Reihenfolge

# Gruppenprofil

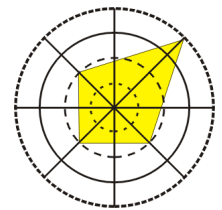
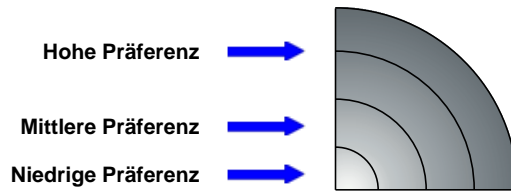


Die Prozentwerte zeigen die Präferenzen für einen Modus verglichen mit dem gegenüberliegenden Modus an.

# Durchschnitts- und Stressprofil



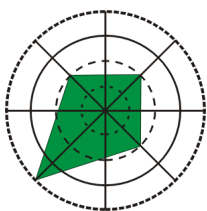
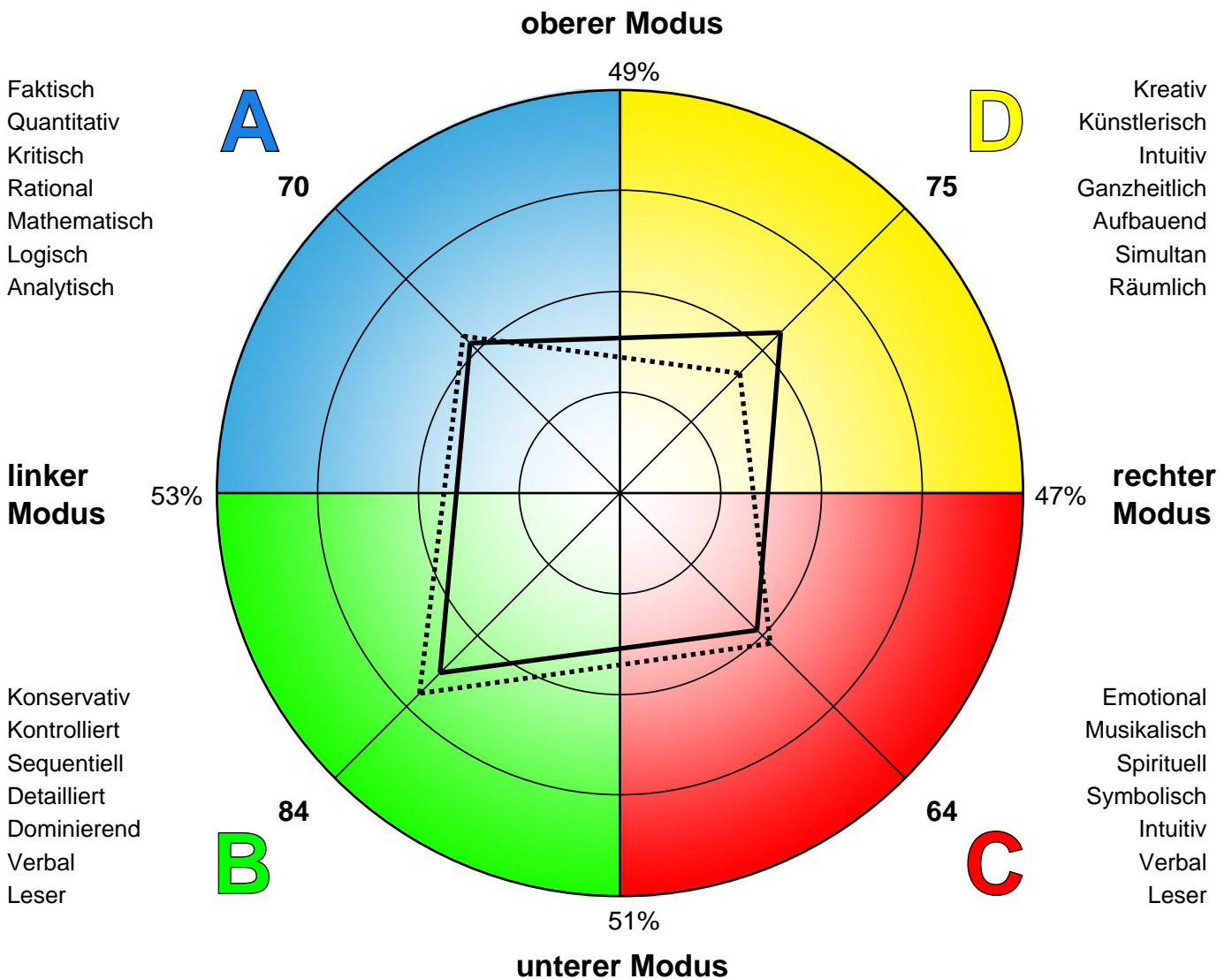
Intellektuell



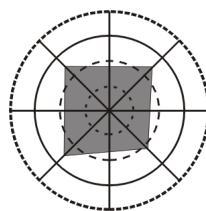
Innovativ

— Profil gesamt

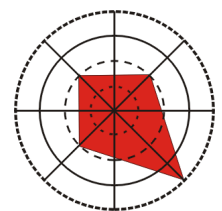
- - - - - Profil unter Stress



Organisatorisch



Datenbankdurchschnitt

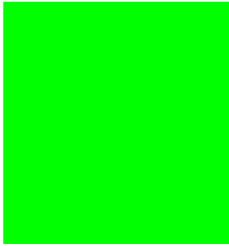


Menschorientiert

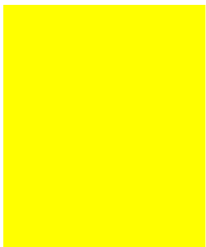
# Reihenfolge der Teampräferenzen

---

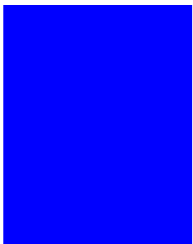
Die Reihenfolge der Präferenzen über das gesamte Team betrachtet



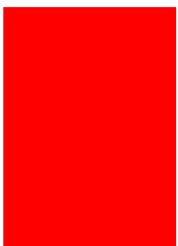
**B** Quadrant :            **84**



**D** Quadrant :            **75**

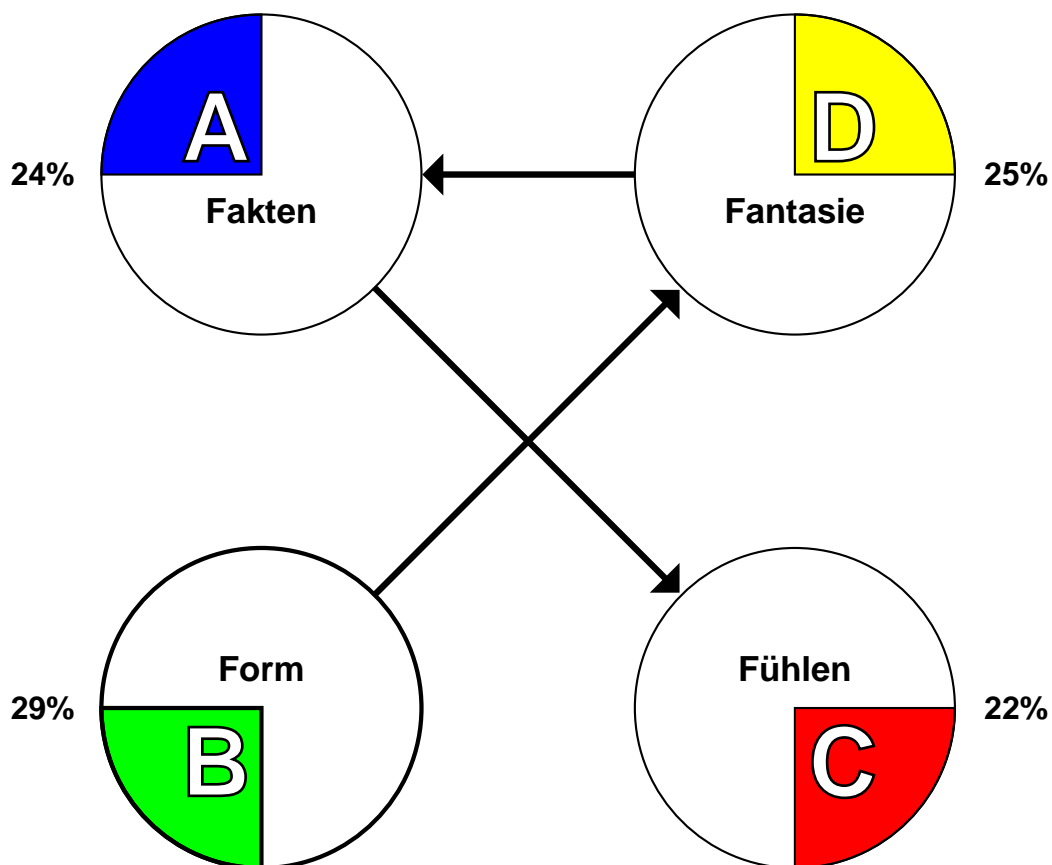


**A** Quadrant :            **70**



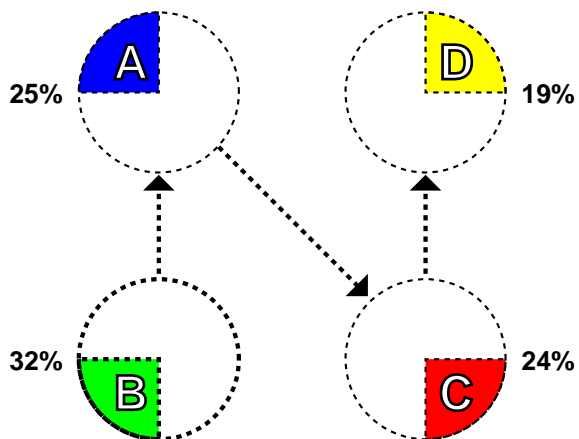
**C** Quadrant :            **64**

# Verlauf der Teampräferenzen



## Verlauf der Präferenzen unter Stress

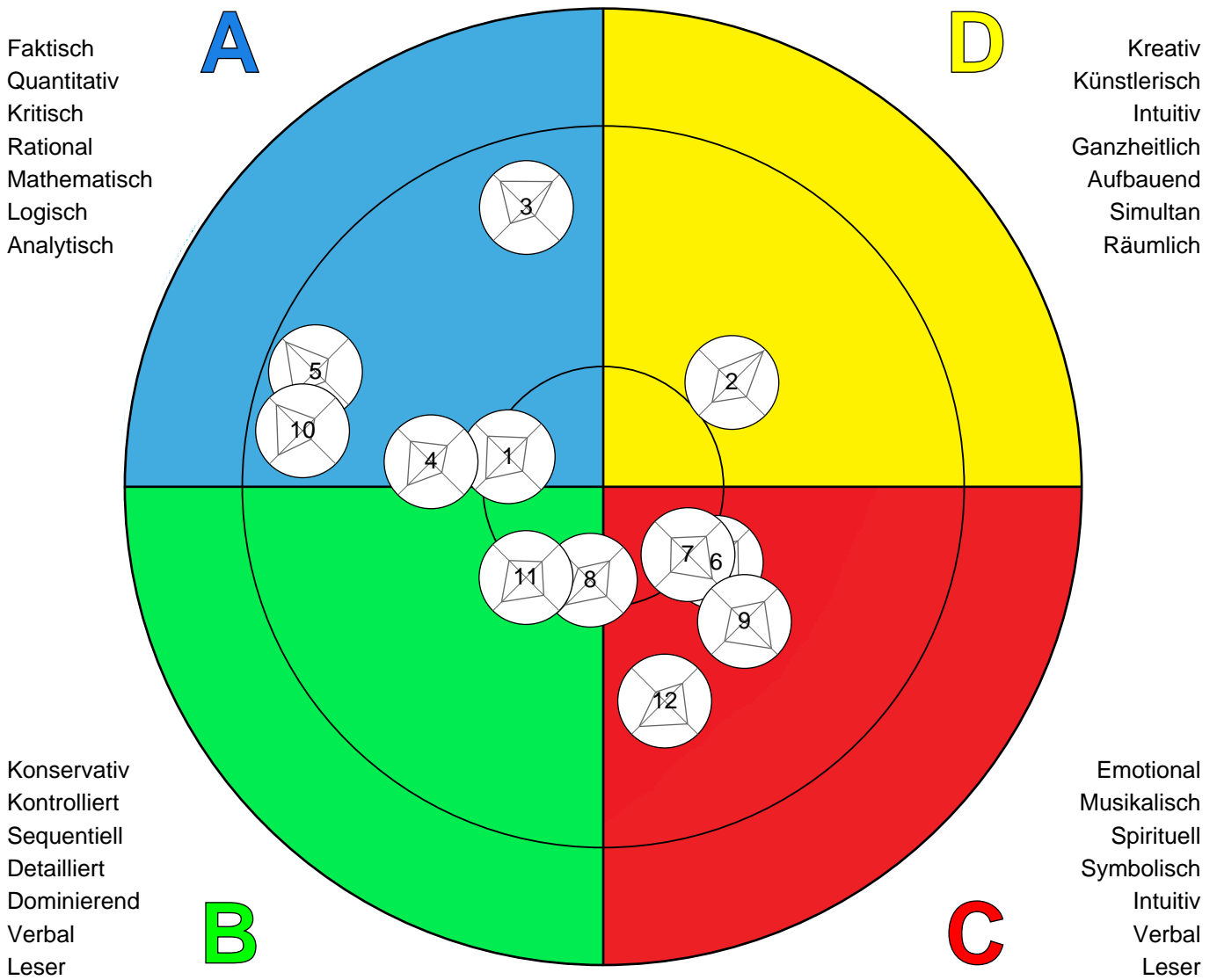
Diese Abbildung zeigt den Verlauf der Teampräferenzen wie er sich aus den durchschnittlichen paarweisen Eigenschaftsbeschreibungen ergibt. Diese geben Hinweise auf eine mögliche Reaktion in Stresssituationen. Es kann hier also zu einem anderen Verlauf der Präferenzen des Teams kommen.



# Liste der Profilwerte

	links oben	links unten	rechts unten	rechts oben
Profil 5	116	84	38	50
Profil 3	102	62	33	101
Profil 10	102	95	33	47
Profil 12	35	99	89	69
Profil 8	47	96	63	75
Profil 11	66	95	69	62
Profil 4	80	92	42	63
Profil 1	80	87	56	74
Profil 9	51	77	105	78
Profil 7	65	68	95	71
Profil 6	50	77	87	84
Profil 2	51	77	56	122
Total	845	1009	766	896
Durchschnitt	70	84	64	75
Minimum	35	62	33	47
Maximum	116	99	105	122
Standard Abw.	24.6	11.4	24.2	19.9
Median	65.5	85.5	59.5	72.5
Spannweite	81	37	72	75

# Dominanzverteilung

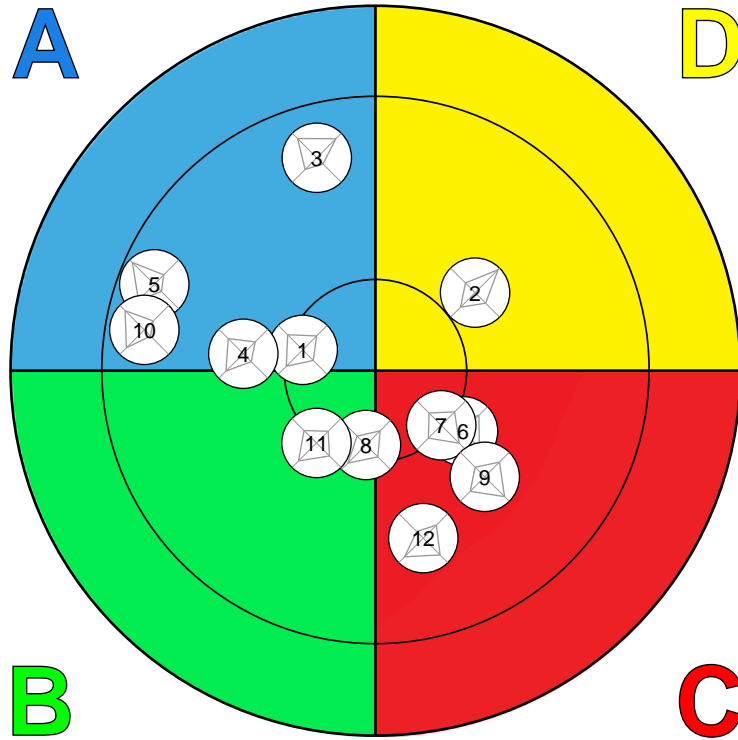


# Dominanzverteilung / Stressverteilung

## Dominanzverteilung

Faktisch  
Quantitativ  
Kritisch  
Rational  
Mathematisch  
Logisch  
Analytisch

Konservativ  
Kontrolliert  
Sequentiell  
Detailliert  
Dominierend  
Verbal  
Leser



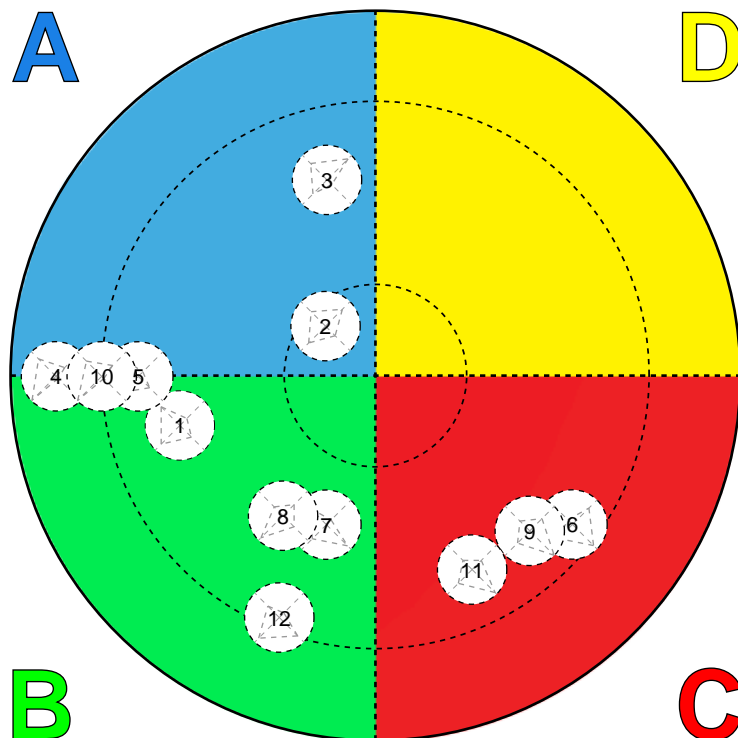
Kreativ  
Künstlerisch  
Intuitiv  
Ganzheitlich  
Aufbauend  
Simultan  
Räumlich

Emotional  
Musikalisch  
Spirituell  
Symbolisch  
Intuitiv  
Verbal  
Leser

## Stressverteilung

Faktisch  
Quantitativ  
Kritisch  
Rational  
Mathematisch  
Logisch  
Analytisch

Konservativ  
Kontrolliert  
Sequentiell  
Detailliert  
Dominierend  
Verbal  
Leser

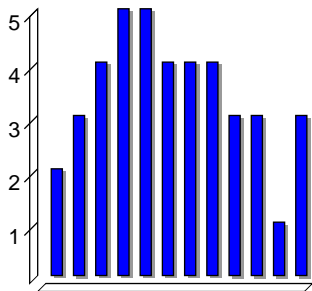


Kreativ  
Künstlerisch  
Intuitiv  
Ganzheitlich  
Aufbauend  
Simultan  
Räumlich

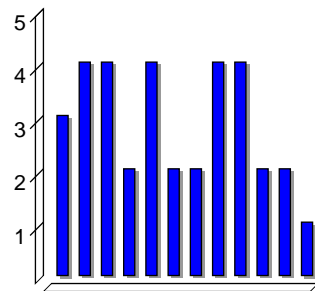
Emotional  
Musikalisch  
Spirituell  
Symbolisch  
Intuitiv  
Verbal  
Leser

# Merkmale der Arbeit - je Quadrant

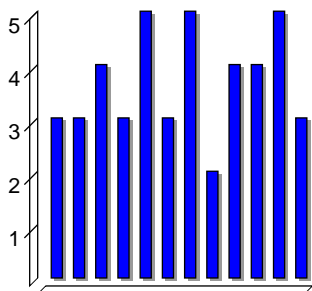
## A



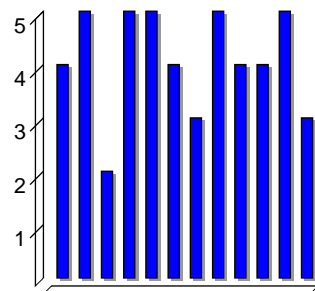
Analytisch



Technische Aspekte

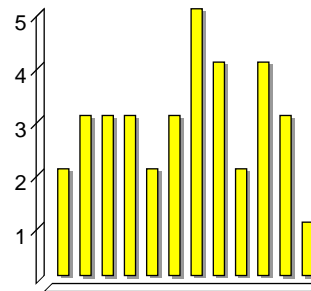


Probleme lösen

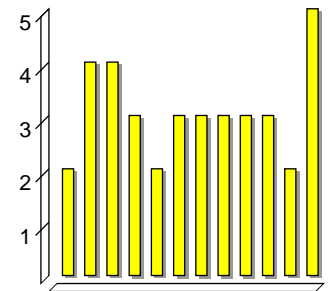


Finanzielle Aspekte

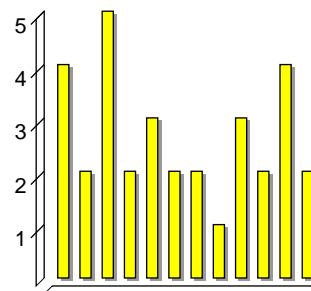
## D



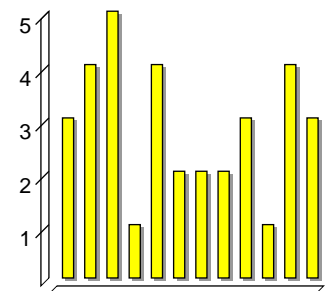
Integrieren



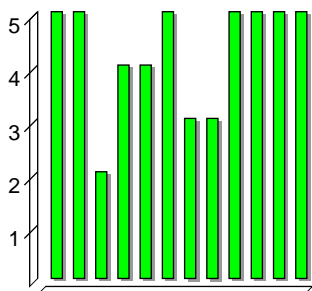
Konzipieren



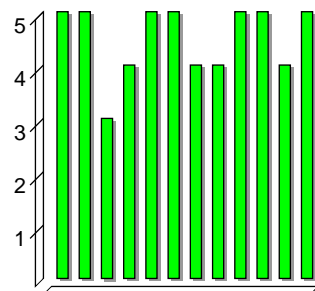
Kreative Aspekte



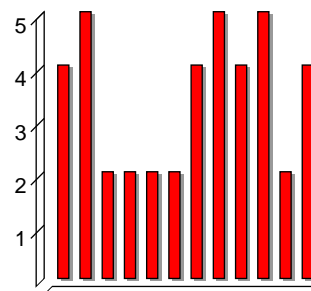
Innovation



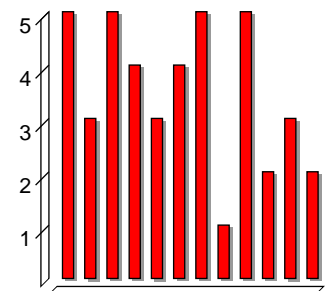
Organisieren



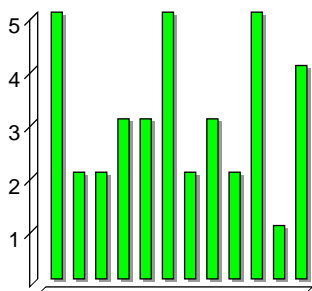
Planen



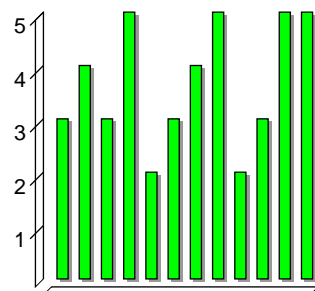
Unterrichten



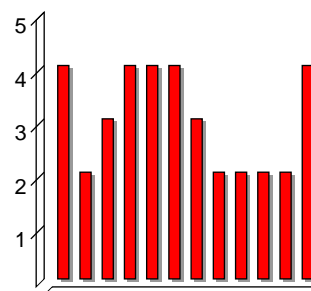
Schreiben



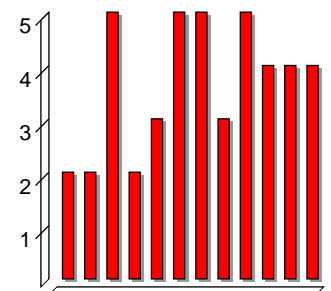
Administrativ



Implementieren



Ideen ausdrücken

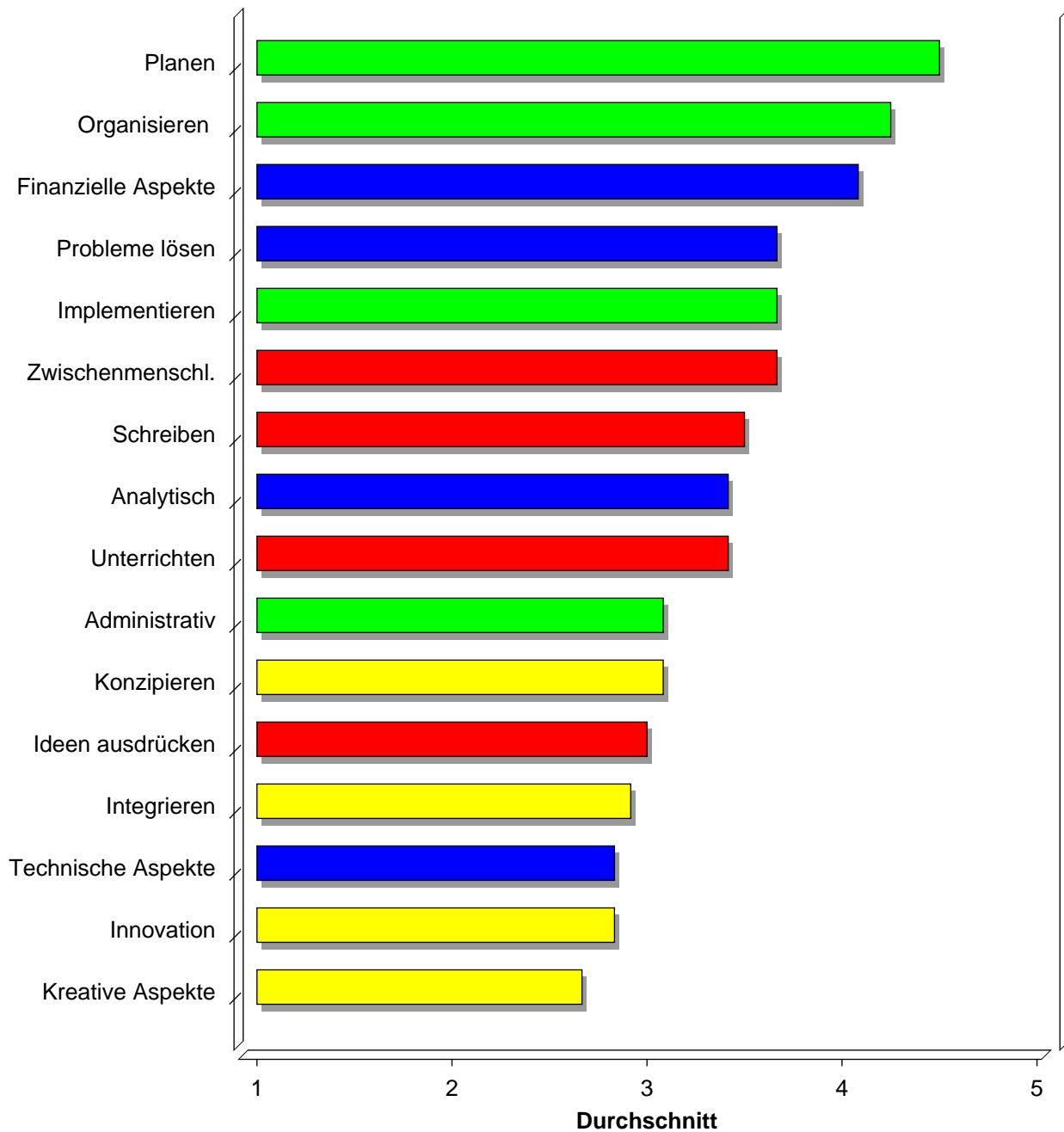


Zwischenmenschl.

## B

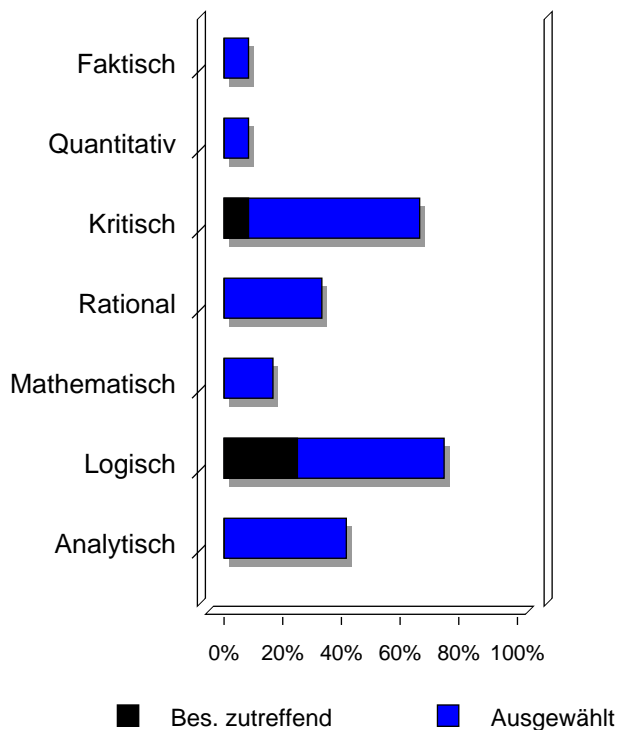
## C

# Merkmale der Arbeit - Reihenfolge

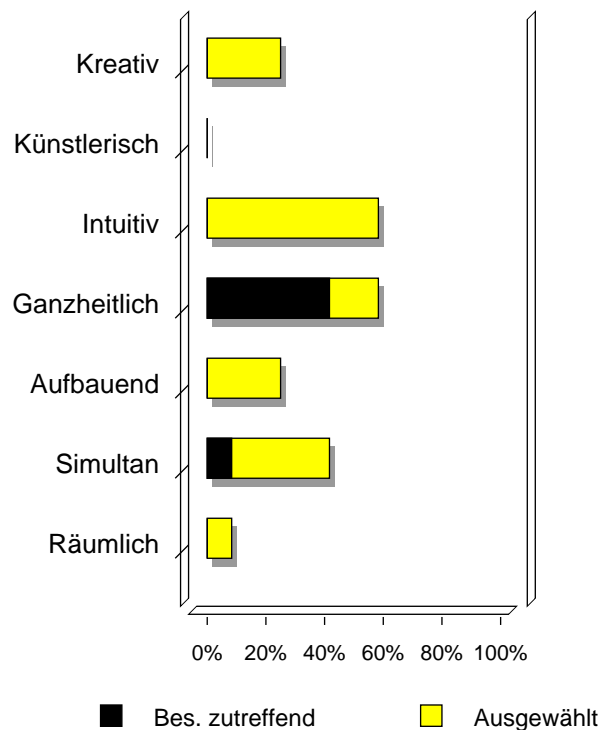


# Persönliche Merkmale - je Quadrant

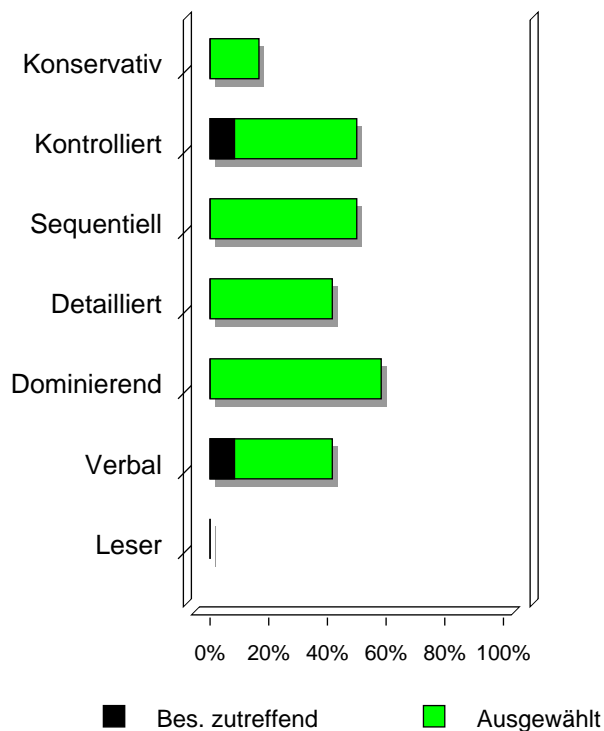
## A



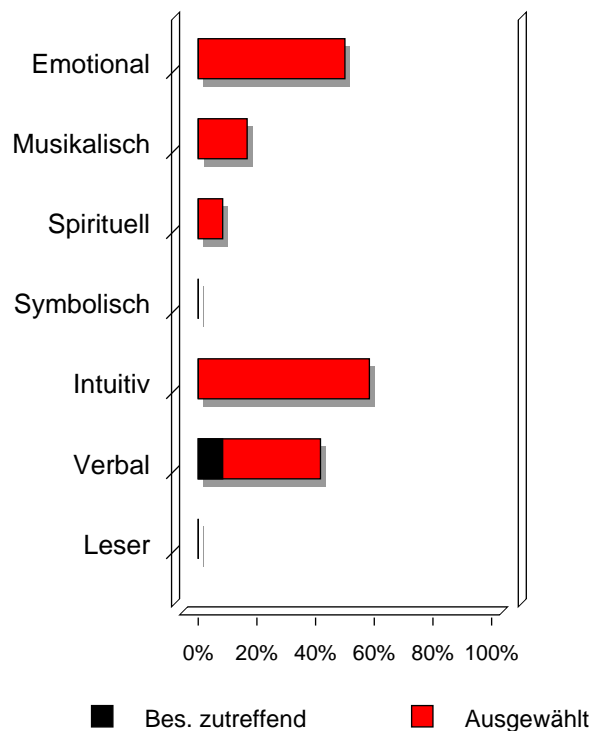
## D



## B



## C



# Persönliche Merkmale - Reihenfolge

